



PRESSEMITTEILUNG

Weiterentwicklung für eine erfolgreiche Karriere **Das Mentoring-Programm des Healthcare Frauen e. V. geht in die nächste Runde**

Bodenheim, im April 2016. Wer seine Fähigkeiten kennt und im Beruf richtig einsetzt, kann auch bei der Karriereplanung punkten. Damit dies jungen, karrieremotivierten Frauen besser gelingt, haben die Healthcare Frauen (HCF) ein einzigartiges Mentoring-Programm ins Leben gerufen. Die Bewerbungsfrist für das Mentoring-Programm 2016/2017 läuft bis zum 15. Mai 2016.

Deutschland braucht mehr Frauen in Führungspositionen zur Sicherstellung und Verbesserung einer nachhaltigen Wirtschaft. An diesem Punkt setzt das HCF-Mentoring-Programm an. „Das Besondere daran ist, dass erfahrene Führungspersönlichkeiten aus den Reihen der Healthcare Frauen, aufstiegswilligen jungen Führungskräften auf ihrem Weg an die Spitze begleiten, beraten und unterstützen“, erklärt Annett Martin, Beirat Mentoring bei HCF. Das Programm beinhaltet die Vermittlung von Karrieretipps und Ratschlägen zur Bewältigung schwieriger beruflicher Situationen, Tipps zur Selbstpositionierung sowie Hilfe bei dem Aufbau und der Pflege von Kontakten. Zum Erfolgskonzept der Mentorin-Mentee-Tandems gehört zudem die langfristige Förderung der Vernetzung von Frauen in Führungspositionen im Gesundheitswesen.

Das HCF-Mentoring-Programm – Eine unvergessliche Erfahrung

„Die Teilnahme am HCF-Mentoring-Programm 2014/15 war inspirierend und prägend für meine berufliche Laufbahn – sagt Christine Glodny, Managerin bei Merck. Meine Mentorin, Anne Demberg von Stada und ich, haben uns einmal im Monat getroffen und unterschiedlichste Themen – von den Herausforderungen im Tagesgeschäft bis hin zu meiner beruflichen Weiterentwicklung besprochen. Die Gespräche gingen einher mit starker Selbstreflexion und ich konnte Themen, die mir persönlich wichtig sind, offen mit einer erfahrenen Geschäftsfrau besprechen, z. B. Wie delegiere ich Aufgaben? Wie setze ich mich mit Vorgesetzten auseinander? Wie verhalte ich mich in bestimmten Situationen? Frau Demberg stand mir dabei mit ihrer langjährigen Erfahrung und ihrem Rat zur Seite. „Ich habe mir bewusst eine Mentorin außerhalb meines Unternehmens gesucht, um ein neutrales Urteil zu erhalten“, berichtet Glodny. Die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Frau Demberg, die als Geschäftsführerin der Stada-Tochter cell pharm im hessischen Bad Vilbel tätig ist und 35 Jahre Berufserfahrung mitbringt, hat ihr viel gebracht: „Zum einen habe ich durch die Gespräche gelernt, dass auch andere Frauen in vergleichbaren Positionen mit ähnlichen Problemen kämpfen“, erzählt Glodny. Das habe diesen Momenten den Schrecken genommen.



Zum anderen habe Demberg sie oft darin bestärkt, dass sie schon den richtigen Ansatz im Kopf habe. „Ich habe mich im Laufe des Jahres als Führungskraft zusehends sicherer gefühlt“, sagt Glodny. Heute kann ich rückblickend sagen, dass die Teilnahme am Mentoring-Programm für mich absolut gewinnbringend war und ist. Das hilft mir in meinem Job, aber auch persönlich weiter. Allen Interessierten kann ich das HCF-Mentoring-Programm nur wärmsten empfehlen“, so Glodny.

Jetzt noch bewerben: Bewerbungsfrist für das HCF-Mentoring-Programm endet am 15. Mai 2016

Junge, engagierte Frauen mit erster Führungsverantwortung können sich für den neuen Mentoring-Jahrgang 2016/17, der im November dieses Jahres startet, noch bis zum 15. Mai 2016 unter www.healthcare-frauen.de/mentoring bewerben. Bei der HCF Frühjahrstagung, am 19. April 2016 berichteten die Mentoring-Tandems des aktuellen Jahrgangs 2015/2016 anlässlich ihres „Bergfestes“, der Halbzeit des aktuellen Mentoring-Jahrgangs, von ihren bisherigen Erfahrungen und Erfolgen. „Für Interessierte bot sich hier eine gute Möglichkeit, mehr über das Programm zu erfahren und im entspannten Rahmen mit Mentees und Mentorinnen ins Gespräch zu kommen“, sagt Annett Martin.

HCF – Die exklusive Business-Plattform für weibliche (Nachwuchs-)Führungskräfte

Seit nunmehr zehn Jahren stellt sich das Businessnetzwerk Healthcare Frauen e. V. der Herausforderung, Frauen in Führungspositionen im Gesundheitswesen zusammenzubringen und junge Frauen auf ihrem Karriereweg und in ihrer persönlichen Weiterentwicklung zu begleiten und zu unterstützen. Und das mit Erfolg! Bislang gehören mehr als 80 Frauen der exklusiven Businessplattform für weibliche Führungskräfte im Gesundheitswesen an – Tendenz steigend. Seit 2010 gibt es das HCF-Mentoring-Programm, das bislang mehr als 30 Mentees erfolgreich abgeschlossen haben.



Über den Healthcare Frauen e.V.

Der Healthcare Frauen e.V. ist die erste und einzige Businessplattform für führende Managerinnen im deutschsprachigen Gesundheitswesen.

Erfahrene Frauen aus verschiedenen Disziplinen der Healthcare-Branche

- treffen sich zum fachlichen, gesellschaftlichen, persönlichen und politischen Austausch,
- setzen zukunftsweisende Impulse und etablieren effektive Strukturen,
- führen meinungsbildende Seminare und Vorträge durch,
- organisieren jährlich laufende Mentoring-Programme,
- platzieren die nächste Generation von weiblichen Vordenkerinnen und starken Entscheiderinnen im Markt.

Bei Veröffentlichung der Pressemitteilung freuen wir uns über die Zusendung eines Belegexemplars.